

¿QUÉ ES EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y DE FORMACIÓN INTERNA?

¿CUÁN IMPORTANTE ES MANTENER ADIESTRADO A NUESTRO PERSONAL?

En la Oficina del Contralor de Puerto Rico nos preocupamos por mantener nuestro personal altamente capacitado. Es por eso que como parte de nuestros beneficios marginales, contamos con un plan de capacitación interno. A continuación mostramos las estadísticas para el **AÑO FISCAL 2021-2022**.

506

EMPLEADOS PARTICIPARON DE ADIESTRAMIENTOS RELACIONADOS A GOBIERNO, COMPETENCIA PROFESIONAL Y OTROS.



269

CANTIDAD DE ADIESTRAMIENTOS OFRECIDOS



1,199

CANTIDAD DE HORAS DE LOS ADIESTRAMIENTOS OFRECIDOS

Adiestramientos en temas relacionados con la ética gubernamental.

7

¿Cómo se distribuyen las horas de educación continua requeridas a nuestro personal?

- Personal de auditoría: 80 horas cada dos años (56 horas deben ser temas relacionados a auditoría)
- Personal de apoyo: 15 horas anuales
- Todo el personal debe tomar adiestramientos sobre:
 - o Hostigamiento Sexual en el Empleo
 - o Ética Gubernamental
 - o Uso Ilegal de Sustancias Controladas
 - o Derechos de las Personas con Impedimentos
 - o Violencia Doméstica



Beneficios para la Oficina:



Transferencia de conocimientos



Maximización de recursos



Alto rendimiento

VENTAJAS DE CONTAR CON UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y DE FORMACIÓN

1

AVANCE PROFESIONAL Y ADQUISICIÓN DE HABILIDADES



La capacitación continua promueve el avance profesional de los empleados ayudándoles a escalar nuevos puestos y responsabilidades.

La educación continua ha permitido a los profesionales mantenerse actualizados en sus respectivos campos de conocimiento y les ha ayudado a adquirir nuevas destrezas y habilidades

2

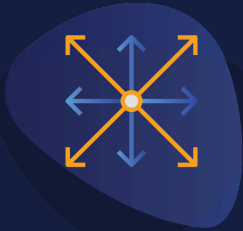
ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Nuestro programa de capacitación permite que los empleados se adapten rápidamente a los cambios tecnológicos, así como a nuevas estrategias para llevar a cabo su trabajo. Algunos de estos adiestramientos se ofrecen entre pares lo que fomenta la transferencia de conocimientos interna.



3

NETWORKING / RED DE CONTACTOS



Como parte del programa, los empleados participan de talleres, seminarios y otros eventos de capacitación ofrecidos por entidades externas. Además, forman parte de asociaciones profesionales que a su vez ofrecen actividades de capacitación y desarrollo profesional. Esto les permite establecer y mantener redes de contactos profesionales.

